

哈尔滨工程大学机电工程学院文件

机电院发〔2022〕7号

机电工程学院关于印发《2022年 “重学习、强基础、转作风、提质量、谋发展” 活动实施方案》的通知

各系、研究所（中心）、办公室：

《2022年“重学习、强基础、转作风、提质量、谋发展”活动实施方案》，经学院党政联席会研究通过，现印发给你们，请结合实际贯彻执行。



机电学院 2022 年“重学习、强基础、转作风、提质量、谋发展”活动实施方案

一、活动背景、意义及要求

（一）学院层面

——落实学校巡察和巡察“回头看”整改要求，基层学术组织改革框架已完成，形成“四系六所三中心”格局。“大楼已建好，内部装修尚未完成”。基层学术组织核心成员有变化、职责有变化，需要进一步梳理，需要进行人员岗位培训；

——第五轮教师岗位聘任结束。学院要发挥绩效津贴的激励作用，要完善学院绩效津贴分配政策，要精准发力。教师要结合自身岗位任务，对标对表梳理“十四五”期间每年的任务，形成任务书、时间点、路线图；

——开展“五个一”工程。引导教师坐住冷板凳，练好“童子功”，研究真问题，争做“大先生”（读透一本教课书籍、讲精一门本科课程、做深一个研究方向、稳定一个国际合作伙伴、服务一个行业企业）

（二）学校层面

——学校是主根、学院是侧根、基层学术组织是须根、团队是根须，要求我们必须根深才能枝繁叶茂；

——学校“十四五”规划方案 29 个专项任务和 75 个牵引性指标，学院已形成“十四五”规划重点任务台账，要求我们必须高质量落实；

——龙江工程师学院建设，推动教师“沉浸式”入企，解决企业急难险重，要求我们必须冲锋在前；

——“五问五答”，要求我们必须拓宽视野；

——党建业务深度融合，要求我们必须将基层学术组织与支部一体化建设，切实做到党建与人才培养能力提升深度融合；

——全面从严治党，要求我们必须转变工作作风；

——党委书记高岩同志在3月25日与学院领导班子座谈会上说了三句话：

“机电学院能够不折不扣落实学校决策部署”

“机电学院精神面貌有变化，精气神有提升，工作都在道上”

“机电学院需要在讲好基础课、增加科研经费总量、基层学术组织内部体系建设上继续发力”。

机电学院“精神面貌有变化”的举例：

——人才引进有突破

——教师干事创业热情明显提升

——多渠道倾听师生声音

——新闻宣传量明显提升

（三）地方层面

——黑龙江省人民政府“能力作风建设年”，要求我们必须转作风；

——黑龙江省企业创新主体资源丰富：哈电集团、中国一重、船舶集团703所、中航东安、哈飞、中航气动院、兵器集团航弹院等；

——黑龙江省依托国家自然科学基金区域创新发展联合基金和省自然科学基金项目，加强基础性、原创性研究；

（四）国家层面

——习近平总书记在中央人才工作会议上强调：深入实施新时代人才强国战略，加快建设世界重要人才中心和创新高地；习近平总书记在清华大学考察时强调：坚持中国特色世界一流大学建设目标方向，为服务国家富强民族复兴人民幸福贡献力量；

——习近平总书记提出“**八项本领**”“**七种能力**”（“八项本领”：学习本领、政治领导本领、改革创新本领、科学发展本领、依法执政本领、群众工作本领、狠抓落实本领、驾驭风险本领）（“七种能力”：政治能力、调查研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力）相关要求；

——教育部布局建设新型高水平理工科大学；加强基础学科人才培养，实施基础学科专业、课程、教材等专项建设行动；启动国家产教融合研究生联合培养基地建设；启动卓越工程师产教联合培养行动；推进国家产教融合创新平台建设，推进虚拟教研室试点建设；

——科技部全面实施“强基计划”，基础研究经费投入占比将提高到8%以上；加快组建一批国家实验室，重组国家重点实验室，构建战略科技力量；重点研发计划岛礁和海洋环境保护、深海和极地两大专项与学校优势学科具有较高匹配度，有望牵头或参与一批具有前瞻性、战略性的重大科技项目；结合地方经济发展需求，有望联合开展更多“揭榜挂帅”项目；

——中组部等九部委提出培养产教融合型人才建设方案；设置工程硕士、工程直博两个专项试点；布局核科学与技术、船舶与海洋工程、燃气轮机、人工智能等专业领域开展试点；

——军科委深远海领域投资规模将比十三五增加 20%以上；围绕国防重大急需，加大深远海领域布局力度，致力于解决长期困扰海军的“国门洞开”难题，提升新质作战能力；

——基金委成立交叉科学部，增设面向高校与企业、行业部门的联合基金项目（“叶企孙”科学基金、核技术创新联合基金等），拓宽了自然科学基金项目申报渠道；

——海军聚焦实战，以战领建，战建统筹，战训耦合，打造高水平战略威慑和联合作战体系，联合高校、大院、大所、大厂等开展集智攻关

——船舶行业企业对解决“卡脖子”关键核心技术需求愈加准确和迫切；中船集团下属研究院加大开放合作，设立开放基金、建立校企联合实验室、联合开展卓越工程师培养、推广成果应用等；中船集团获批 4 个自主创新领域重大专项，成立中国海洋工程技术有限公司等，致力打造高附加值船舶，强力提升船海产业全球竞争力，推动造船强国建设；

——党的二十大下半年召开；

二、活动目标

（一）教师“动”起来（教工支部常态化开展“五个一”工程学习）

（二）基层学术组织“实”起来（强化基层学术组织建设，

基层学术组织骨干成员权、责、事相统一)

——聚焦人才培养能力提升核心点，夯实基层学术组织

——切实担起人才培养的主体责任

——逐步担起队伍建设的组织职能

——逐步发挥学科方向建设的主体作用

——着力构建学院和基层学术组织高效互动的运行机制

(三) 机关作风“转”起来(加强服务型机关建设)

本次活动是全年的活动，是落实学校党委决策部署，做好“十四五规划”起步，提升学院内部治理体系和治理能力，推进“五问五答”拓展教师视野，推进全面从严治党落实落地的综合性、一揽子举措。

三、活动方案

(一) 活动主题

重学习、强基础、转作风、提质量、谋发展

(二) 活动时间

2022年4月至11月

(三) 指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实习近平总书记关于高等教育重要论述精神，深刻领悟“国之大者”对教育工作的要求，始终坚守“为党育人、为国育才”初心使命，聚焦学校“十四五”发展规划，落实“五问五答”，持续推动教工开展“五个一”工程，持续夯实基层学术组织职责，持续转变机关工作作风，拓思路、

强基础、聚共识，全面推动学院各项工作跨越式发展，支撑学校船海领域中国特色世界一流大学建设，以时不我待、只争朝夕的精神状态圆满完成各项目标任务，实现“十四五”良好开局，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

（四）主要研讨内容

1. 人才培养方面

——对标新工科人才培养要求，制定新工科图学和机械类课程建设实施方案，讲好全校基础课，打造“工程虚拟教研室”，提高人才培养质量；

——推进“智能制造工程”特色创新人才培养方案论证；

——智能制造工程实验室建设；

——依托龙江工程师学院，与西门子合作理论与实训课程共建；

——深度组织未来学院、联合学院课程建设，形成课程改革范例；

——推进“机械设计制造及自动化”本科专业中英联合项目由“4+0”向“3+1”转变，打造课程整合改革试点提高联合办学专业含金量；

——深化专业学位研究生培养模式改革，强化政产学研融合育人，推进专业学位研究生入企；

——打造一批优秀的课程思政案例，推广经验；

——充分发挥好教师发展中心作用，发挥教师主观能动性；

——优化导师结构（学科结构、学缘结构、年龄结构），提升

导师队伍育人能力，消灭8年不毕业；

——力争教学名师、一流课程、高水平教材、教学成果；

——提升学生对机电学院认同感归属感，转专业率、报考本校率、保研本校率稳步提升；

——提升本、硕生源质量，加强陕西招生宣传，提高本科生生源质量；加强考研调剂力度，提高研究生生源质量；

——牢固树立“学生是第一资源”理念，显著提高船海核及国防领域重点单位就业比例；

——提升教师指导学生科技创新能力。

2. 科学研究方面

——深度参与学校科技工作研讨会。加强学院科研工作顶层设计，各尽其责；探索标志性科技成果培育和产出新路径；

——凝练重点科研方向。以基层学术组织改革为契机，对内根据研究方向进一步凝练研究队伍，“聚形聚神”，解决科研的院内“跨界”，重复研究等问题。对外以基层学术组织为单位，绑定行业优势企业，成为行业企业快速发展的“助推器”。不断强化做真科研理念，科学回答“我们能干什么”“我们擅长干什么”“我们想干什么”；

——提升基础研究能力。以基础研究能力提升为根本，推动基础研究新突破；以ESI指标为标志，探索基础研究水平持续提升路径；

——在扩大科研规模和总量的基础上，科研的重点由“面、浅”向“纵、深”方向发展，由“接项目”向“谋划项目”实现

可持续发展，使学院承担重大、高水平项目和基础研究的能力显著提高。

——面向国民经济主战场，深化与龙江、烟青琼企业合作，深化与船舶企业合作，解决相关行业、企业卡脖子技术难题；推进科研成果转化；

——紧紧围绕学校行业特色，在支撑行业发展中深挖学科内涵，贴牢学科的“船海核”特色标签，开展船海装备智能制造、舰船特辅装备、水下作业技术、舰船人因工程等特色科学研究；

——谋划推进教师担任国内外重要期刊主编、副主编、编委；谋划承办重要国际会议；

——加强学科融合，整合资源，加强校内外协同创新，加深与兄弟院系、船海企业以及海军的联系与合作，拓宽基础科研渠道，积极申报国家级课题；

——谋划高水平科研奖项。张铭钧团队准备申报省科技进步奖；史冬岩团队准备申报省科技进步奖；王立权团队准备申报省科技发明奖；

——如何扎实推进 3 个重点实验室建设；

——探索建立青年教师科研特区；

——2022 年科研经费总额突破 5000 万。

3. 行政管理方面

——**机关人员政治建设**。加强政治理论学习、青年理论学习小组学习；突出凡事讲政治，坚决做到“两个维护”，不折不扣落实学校决策部署，重点解决调门高行动少落实差、不用心不务实

不尽力等问题；

——**机关人员工作作风建设**。重点解决迟到早退、工作拖沓、有令不行、缺乏协作、落实学院决策不够坚决等问题；

——**机关人员业务能力建设**。熟悉学校各机关工作职责，熟悉对口的学校机关人员工作职责，每项任务机关谁具体负责；提升公文写作、保密安全、意识形态、新闻宣传、办公软件等能力；

——**机关人员创新能力建设**。瞄准目标，围绕打造一流平台、建设一流团队，产出一流成果，培养一流人才，着力深化学院科研创新、人才培养、队伍建设等方面改革，完善规章制度，优化工作流程；

——**机关人员群众工作能力建设**。走好网络群众路线，设置意见箱和网络意见箱，多渠道收集师生意见；做好师生服务保障，力争办事“一次到位”“一次办结”；加强信息公开，职称评定、招生录取、评奖评优、学生资助等；

——**人才引进能力建设**。把人才引进渗透到学院工作各环节，形成齐抓共进引人工作新格局（包括招聘辅导员）；加大全脱产博士后引进力度；

——**队伍建设**。打造“专任教师队伍、学生思政教师队伍、专职科研队伍、管理服务队伍、实验技术队伍、博士后队伍”六维一体格局；

——**统筹发展和安全能力建设**。深入研判学院面临的各类风险问题，增强本领，完善风险预判、应急处突机制。本着“业务工作谁主管，安全工作谁负责”的原则，将安全工作与业务工作

同部署、同检查、同总结，切实担负起各自业务领域的安全职责，做到“人防、技防、物防”防范到位；坚持安全检查常态化和长效化，常态化开展实验室安全隐患、疫情防控、保密安全、意识形态（百度贴吧、校园集市、网站链接）排查。

4. 党支部建设方面（党建业务融合）

基层学术组织与支部一体化建设，切实做到党建与人才培养能力提升深度融合。

- 围绕人才培养能力如何提升谋划支部工作；
- 结合人才培养能力具体提升开展支部工作；
- 通过人才培养能力是否提升检验支部工作；
- 将党的组织优势转化为人才培养能力提升的强大动力；
- 使每名党员都成为一面旗帜；
- 使每个支部都成为党旗飘扬的战斗堡垒；
- 党史学习教育常态化；
- 教工疫情防控常态化、精准化；
- 坚持对标争先，建设好工业设计样板支部，培育更多样板支部，力争建设支部书记工作室有突破。

（五） 活动安排

1. 召开动员大会

时 间：2022年4月20日 下午13:00

地 点：61号楼3045会议室

主 持：党委副书记 侯磊

议 程:

1. 党委书记吕春雷同志介绍活动背景、目的、意义;

2. 教学副院长应丽霞同志介绍人才培养能力提升思路及举措;

3. 科研副院长李敬花同志介绍科学研究能力提升思路及举措;

4. 行政副院长陆萍同志介绍行政管理能力提升思路及举措;

5. 院长徐建安同志讲话。

线下参会: 学院党委委员、领导班子成员; 基层学术组织负责人、教工党支部书记、支委委员;

线上参会: 学院全体教职工

2. 邀请校内相关人员讲座培训

(1) 学校层面

——组织部副部长王晓迪, 讲“教工党支部“对标争先”行动计划”

——宣传部刘涛(联系机电学院), 讲“新闻写作及宣传”

——纪委副书记史波, 讲“当前纪检监察形势”

——校团委书记于云亮, 讲“学生科技创新”

——本科生院常务副院长耿敬, 讲“新工科人才培养”(已完成)

——本科生院副院长张红岩, 讲“教师发展中心运行及建设”

——本科生院副院长孙荣平(或井维亮), 讲“专业建设”

——龙江工程师学院院长兼研究生院副院长程建华, 讲“龙

江工程师学院建设历程和方向”

——副校长殷敬伟、科研院常务副院长秦志亮作报告

——科研院副院长张海鹏（联系机电学院），讲“重大项目策划、培育、申报和管理”

——科研院副院长仲崇娜，讲“国家自然科学基金申报及服务龙江”

——科研院副院长王伟，讲“科研奖培育与申报”

——科研院副院长赵修涛/崔兴果，讲“JKW、基础加强、装发基金等国防科研项目如何申报”

——科研院副院长王雪松，讲“重点实验室建设”

——保密处处副处长魏兴，讲“保密资格复查”

——人力资源处处长兰海，讲“人才引进、岗贴分配”

——教师工作部部长杨振，讲“师德师风、荣誉体系”

——国际处处副处长刘思嘉，讲“国际合作—中英联合项目”

——财务处处副处长刘杨，讲“财务核算、会计报销规范、个人缴税”

——发计处处副处长王彦博，讲“十四五规划、学科建设”

——安保处处长郭践识，讲“安全、交通”

——校医院院长梁奎英，讲“疫情防控”并邀请养生保健专家

.....

（2）学院层面

——党委副书记侯磊，讲“公文写作”“公务接待”“机关职

责”

——史冬岩老师，讲“教师发展中心运行”

——李震教师，讲“校地对接、校企合作”

.....

(3) 兄弟院系

——动力学院院长李彦君做报告

——船舶学院教师姚熊亮做报告

——计算机学院刘海波，讲“课程思政”

.....

3. 邀请学界、业界知名专家、校友开展线上讲座

——邀请华中科技大学机械科学与工程学院副院长彭芳瑜
讲座

——邀请大连理工大学长江学者阎军教授做报告

——邀请天津大学徐万海教授做报告

——邀请浙江海洋大学白兴兰教授做报告

——邀请中海油研究总院有限责任公司高级工程师尹丰做
报告

——邀请海外学者做报告

——国家自然科学基金委机械学科 12 个代码相应专家做报告

.....

4. 视频教学

——南京理工大学机械工程学院党委书记吴志林教授作题为《对接国家战略，谋划学科布局——以南理工机械工程学院为例》

以及《科研项目和申报体系》报告（学校 2021 年 2 月院长书记研讨班）

——中国一重集团有限公司党委副书记张振戎作《国有企业改革与一重的实践》（学校 2021 年 7 月院长书记研讨班）

——西安交通大学校长作王树国《第四次工业革命背景下的高等教育变革与发展》（学校 2021 年 7 月院长书记研讨班）

——西安电子科技大学校长杨宗凯作《“双一流”大学如何适应社会发展新要求》

.....

5. 开展系列会议

——全面从严治党工作会议（3 月）

——基层学术组织科研团队与本科生对接会（4 月）

——水下作业技术与装备研究所专题学校研讨会（5 月）

——基层学术组织分组、分批研讨会（5 月）

——七一表彰会议（7 月）

——机电学院暑期能力提升研讨培训班（8 月）

——2022 级新生开学典礼（9 月）

——教师节表彰会议（9 月）

6. 实地调研

——赴哈电、哈飞、东安、703 所、704 所、431 厂、611 所、719 所、海军试验基地、中海油、中船集团大连重工、外高桥造船等实地调研（各研究所及团队聚焦）等实地调研；

——赴烟台、青岛，北航、北理、南航、南理、西工大，浙

江工业大学、中国矿大、北京科技大学、西安电子科技大学、华德学院等实地调研；

——黑龙江省廉政教育基地参观；

——东北烈士纪念馆、双城四野、横道河子中东铁路库等红色基地参观。

7. 举办高水平学术会议

——2022 年海洋工程结构与机械装备前沿学术国际论(OESME2022)(史冬岩团队), 拟定于 7 月在哈尔滨工程大学举办；

——与国家康复辅具中心、北航等单位一起组织 IEEE-CYBER 2022 国际学术会议(王克义、王岚), 拟定于 7 月在吉林长白山举行。

8. 开展“五个一”工程(以教工党支部为单位)

——读透一本教课书籍

——讲精一门本科课程

——做深一个研究方向

——稳定一个国际合作伙伴

——服务一个行业企业

9. 总结大会

预计 2022 年 11 月召开, 基层学术组织负责人、党支部书记、专题组组长交流发言。

四、实施步骤

活动在全院教师中开展, 2022 年 4 月开始, 2022 年 11 月基本结束。

- (一) 组织动员阶段 (4 月)
- (二) 沟通讨论阶段 (5 月-6 月)
- (三) 学习调研阶段 (7 月-10 月)
- (四) 交流总结阶段 (11 月)

五、专题工作组

(一) 人才培养组

组 长：应丽霞

成 员：郑金兴、王克义、史冬岩、孔凡凯、商振、富威

联络人：刘 丹

(二) 科学研究组

组 长：李敬花

成 员：王克义、贾 鹏、颜声远、杨志勋

联络人：王继才

(三) 行政管理组

组 长：陆 萍

成 员：王 茜、王继才、刘 丹

联络人：吕庆磊

(四) 教工支部组

组 长：吕春雷

成 员：李 江、王玉甲、李立全、张文博(大)、崔健

联络人：冯红旭

六、预期成果

——4 个专题组能力提升工作报告

——基层学术组织负责人工作报告

- 5 个教工党支部“五个一”工程学习成果报告
- 每名教师读透的一本教课书籍分享
- 形成 5~6 个精品课程
- 形成 5~6 个特色鲜明高水平研究方向
- 建立 5~6 个长期稳定的科研合作基地
- 建立 5~6 个长期稳定的国际合作伙伴
- 建立 5~6 个服务行业企业

附件

- 学院“十四五”规划重点任务台账
- 学院领导班子成员分工文件
- 基层学术组织负责人任命文件
- 教工党支部书记任命文件
- 基层学术组织岗位职责文件
- “五问五答”内容
- “五个一”工程内容